

ПРИНЯТО

на педагогическом совете
МДОУ ДС №1 с. Пригородное

Протокол №4 от 28.05.2020 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующая МДОУ ДС №1
с. Пригородное

О.В. Пикулина Пикулина О.В.

Приказ № 37 от 28.05.2020 г.



С.И. Ершов

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного
комитета МДОУ ДС №1
с. Пригородное

Е.В. Комкова Комкова Е.В.

Протокол № 8 от 28.05.2020 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ О РАСПРЕДЕЛЕНИИ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ
ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА
ПЕДАГОГИЧЕСКХ РАБОТНИКОВ
Муниципального дошкольного образовательного
учреждения детского сада №1 с. Пригородное**

Сербобский район

2020г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада № 1 с. Пригородное (далее Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании» и Положением о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Сердобского района, утвержденным постановлением Главы администрации Сердобского района от 27.08.2014г № 946 (с последующими изменениями и дополнениями), Положением о системе оплаты труда работников МДОУ ДС №1 с. Пригородное.

1.2. Положение определяет порядок выплаты стимулирующей части фонда оплаты труда педагогическим работникам Муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада №1 с. Пригородное (далее детский сад).

1.3. Выплаты стимулирующего характера должны отвечать уставным задачам детского сада, а также показателям качества и результативности труда педагогических работников с учетом основных направлений государственной политики, требований федеральных государственных образовательных стандартов к результатам оказания услуг в сфере образования.

2. ПОРЯДОК РАСПРЕДЕЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

2.1. Для распределения стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников детского сада создана Комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников (далее Комиссия), в которую входят старший воспитатель и 2 воспитателя.

2.2. Педагогические работники предоставляют Комиссии данные о показателях качества и результативности своей деятельности.

2.3. Комиссия проводит мониторинг, обработку и анализ полученных данных о показателях качества и результативности труда педагогических работников и готовит сводную информацию по всем педагогическим работникам (средний балл за квартал).

2.4. Комиссия имеет право снять определенное количество (от 1 до 10) баллов за допущенные нарушения педагогом в организации воспитательно-образовательного процесса с детьми за текущий период.

2.5. Комиссия на основании сводной информации производит распределение стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников и передает для утверждения заведующей детским садом в письменной форме. Решение Комиссии в данном случае носит обязательный характер.

2.6. В проведении мониторинга труда **старшего воспитателя** учитываются следующие критерии:

Качество образовательного процесса:

- Положительные итоги контроля и проверки Отдела образования Сердобского района, Управления по надзору и контролю в сфере образования;
- Средняя посещаемость в ДОУ;
- Результативность использования современных педагогических и инновационных технологий в работе с педагогами;
- Организация и сопровождение участия МДОУ в конкурсах различного уровня;
- Оказание помощи педагогам в самообразовании и разработке инновационных проектов, направленных на качество образования;
- Организация обобщения, распространения педагогического опыта через открытые занятия, мастер-классы, выступления на семинарах, круглых столах, конференциях, фестивалях, педагогических форумах разного уровня;
- Взаимодействие с социумом. Наличие договоров и планов совместной работы с различными учреждениями, организациями;
- Повышение имиджа ДОУ.

2.4. В проведении мониторинга труда **воспитателей** учитываются следующие критерии:

Качество образовательного процесса:

- Посещаемость детей в группе педагога
- Участие педагога с воспитанниками в мероприятиях, конкурсах, соревнованиях, концертах и

т. д.

- Взаимодействие с родителями (законными представителями) воспитанников
- Взаимодействие педагогов с населением с. Пригородное и социокультурными учреждениями
- Создание элементов образовательной инфраструктуры
- Обобщение (самообразование, оформление портфолио), распространение собственного педагогического опыта через открытые занятия, мастер-классы, выступления на педсоветах, публикации в СМИ и на сайте ДОУ и т. д.
- Участие педагога в конкурсах, смотрах, конференциях
- Результативность использования современных педагогических технологий в воспитательно-образовательном процессе с детьми
- Интенсивность работы основного воспитателя

2.5. В проведении мониторинга труда **музыкального руководителя** учитываются следующие критерии:

Качество образовательного процесса:

- Участие педагога с воспитанниками в мероприятиях, конкурсах, соревнованиях, концертах и т. д.
- Взаимодействие с родителями (законными представителями) воспитанников
- Взаимодействие педагога с населением с. Пригородное и социокультурными учреждениями
- Создание элементов образовательной инфраструктуры
- Обобщение (самообразование, оформление портфолио), распространение собственного педагогического опыта через открытые занятия, мастер-классы, выступления на педсоветах, публикации в СМИ и на сайте ДОУ и т. д.
- Участие педагога в конкурсах, смотрах, конференциях
- Использование современных педагогических технологий в воспитательно-образовательном процессе с детьми

2.6. Для эффективной оценки качества и результативности труда педагогических работников распределение стимулирующей части фонда оплаты труда производится по критериям мониторинга за квартал, полугодие, год, если выплаты носят систематическое исполнение.

3. ПОРЯДОК РАСЧЕТА СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

3.1. По критериям мониторинга (в приложении) определяется количество баллов, стимулирующая часть фонда оплаты труда педагогических работников делится на общее число баллов, полученная стоимость одного балла умножается на количество набранных баллов конкретным педагогическим работником.

3.2. Конкретный размер выплат стимулирующего характера по итогам работы может определяться как в процентах к окладу (ставке), так и в абсолютном размере. Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (ставке) без учета повышающих коэффициентов. Размер выплат стимулирующего характера конкретному педагогическому работнику верхним пределом не ограничивается.

3.3. Начисление выплат стимулирующего характера производится по решению заведующей детским садом в пределах утвержденных бюджетных ассигнований на оплату труда работников детского сада.

3.4. За счет стимулирующей части фонда оплаты труда педагогическим работникам детского сада могут быть выплачены премии:

- за эффективное, качественное проведение мероприятий, направленное на всестороннее развитие детей;
- за выполнение особо важных и срочных работ, направленных на создание условий для интенсификации воспитательно-образовательного процесса в ДОУ,
- за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей: работа с пенсионным фондом, фондом медицинского, социального страхования,
- за повышение имиджа ДОУ.

для расчета стимулирующих выплат старшему воспитателю МДОУ ДС №11 г.Прогресса

№	Показатели	Шкала показателей (в %)	Баллы	Расчет показателей	Подтверждающие документы
Качество образовательного процесса					
1	Положительные итоги контроля и проверки Отдела образования, Управления по надзору и контролю в сфере образования.	Отдел образования Управление по надзору и контролю	1-5 6-10	В пределах предложенных баллов	Подтверждающая документация
2	Средняя посещаемость в ДОУ	65 и выше 63-64 61-62 60	5 3 2 1 5	1. Табель посещения	
3	Результативность использования современных педагогических и инновационных технологий в работе с педагогами	Нетрадиционные формы проведения педагогических советов, семинаров-практикумов, использование ИКТ, ТСО, создание электронной базы пособий в ДОУ	1-10	В пределах предложенных баллов соответственно уровню	Подтверждающая документация
4	Организация и сопровождение участия МДОУ в конкурсах различного уровня		1-10	В пределах предложенных баллов	Положение о конкурсах, подтверждающая документация
5	Оказание помощи педагогам в самообразовании и разработке инновационных проектов, направленных на качество образования	Уровень детского сада Районный уровень	1-5 6-10	В пределах предложенных баллов	Оформление документации по проекту
6	Организация обобщения, распространения педагогического опыта через открытые занятия, мастер-классы, выступления на семинарах, круглых столах, конференциях, фестивалях, педагогических форумах разного уровня	Уровень детского сада Районный уровень Региональный уровень	1-5 5 10	В пределах предложенных баллов соответственно уровню	Протоколы педагогических советов, документы по обобщению передового педагогического опыта, документы по результатам участия в мероприятиях, грамоты, дипломы
7	Взаимодействие с социумом. Наличие договоров и планов совместной работы с различными учреждениями, организациями		1-10	В пределах предложенных баллов	Подтверждающая документация
8	Повышение имиджа ДОУ		1-10	В пределах предложенных баллов	Подтверждающая документация

Критерии

МДОУ ДС №1 с. Пригородное

№ п/п	Показатели	Шкала показателей (в %)	Баллы		Подтверждающие документы
			Баллы	макс балл	
Качество образовательного процесса					
1.	Посещаемость детей в группе педагога	65 и выше 63-64 61-62 60	5 3 2 1 5	100 л/д	1. Табель посещения
2.	Участие педагога с воспитанниками в мероприятиях, конкурсах, соревнованиях, концертах и т.д.	Уровень детского сада Уровень района	1 - 3 1 - 7 10	Предложенное количество баллов за одно мероприятие соответствующего уровня	1. Отчет о проведенных мероприятиях
3.	Взаимодействие с родителями (законными представителями) воспитанников	Совместные мероприятия с родителями	1 - 5 5	В пределах предложенных баллов	1. Отчет о проделанной работе
4.	Взаимодействие педагогов с населением с. Пригородное и социокультурными учреждениями	Совместные мероприятия	1-5 5	В пределах предложенных баллов	1. Отчет о проделанной работе
5.	Создание элементов образовательной инфраструктуры	РПРС соответствует ООП, требования безопасности, эстетическое оформление, пополнение среды и благоустройство и безопасность участка	1 - 5 5	В пределах предложенных баллов	1. Результат выполненных работ 2. Конкурсы
6.	Обобщение (самообразование, оформление портфолио), распространение собственного педагогического опыта через открытые занятия, мастер-классы, выступления на педсоветах, публикации в СМИ, на сайте ДОУ и т. д.	Уровень детского сада Районный, региональный уровень	1 - 3 1-7 10	Количество предложенных баллов соответствующим уровням	1. Материалы по обобщению педагогического опыта (презентации, портфолио) 2. Выступления педагога перед аудиторией
7.	Участия педагога в конкурсах, смотрях, конференциях	Уровень детского сада Районный, региональный уровень	1 - 5 1-10 15	Количество предложенных баллов соответствующим уровням	1. Подтверждающий материал, грамота, диплом и т. д.
8.	Результативность использования современных педагогических технологий в воспитательно-образовательном процессе с детьми	Использование современных форм работы с детьми в воспитательно-образовательном процессе	1 - 10 10	В пределах предложенных баллов	1. План работы педагога 2. Презентации проектов
9.	Интенсивность работы основного воспитателя	Дополнительная работа	1 - 5 5	В пределах предложенных баллов	1. Отчет о проделанной работе

Примечание: 1. Расчет показателей пункта 1 :: средняя посещаемость за три предыдущих месяца.

